



ANUNȚ

concurs pentru ocuparea unui post vacant, corespunzător funcției nedidactice
„ÎNGRIJITOR – cu atribuții de ajutor bucătar” – 0,5 normă, perioadă nedeterminată
în cadrul Liceului Tehnologic „Duliu Zamfirescu” Dragalina

În conformitate cu procedura de concurs pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante didactice auxiliare și nedidactice pentru personalul contractual din unitățile de învățământ în vigoare începând cu data de 19.01.2023, procedură reglementată de Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, Liceul Tehnologic „Duliu Zamfirescu” Dragalina, com. Dragalina, jud. Calarasi, organizează CONCURS în data de 12 – Iunie - 2023, pentru ocuparea a unui post vacant de „ÎNGRIJITOR – cu atribuții de ajutor bucătar”

Concursul se va desfășura în data **12 Iunie 2023**, la sediul Liceului Tehnologic „Duliu Zamfirescu” Dragalina, str. Gral. Ioan Dragalina, nr.23, com. Dragalina, jud. Călărași, după cum urmează:

- Depunerea dosarelor la sediul unității în perioada **16 – 30 mai 2023**, în intervalul orar 8.00 – 16.00, în zilele lucrătoare.
- Selecția dosarelor de înscriere – **31 mai 2023**;
- Afișarea rezultatelor în urma selecției de dosare – **07 iunie 2023, ora 10.00**;
- Depunerea contestațiilor la selecția dosarelor – **07 iunie 2023, ora 12.00-14.00**;
- Afișarea rezultatelor contestațiilor la selecția dosarelor **08 iunie 2023, ora 10.00**;
- Proba scrisă – **12 iunie 2023, ora 10.00**;
- Afișarea rezultatelor probei scrise – **13 iunie 2023, ora 12.00**;
- Depunerea contestațiilor la proba scrisă – **13 iunie 2023, ora 12.00 – 16.00**;
- Afișarea rezultatelor finale la proba scrisă - **14 iunie 2023, ora 9.00**;
- Proba practică – **15 iunie 2023, ora 9.00**;
- Afișarea rezultatelor la proba practică - **16 iunie 2023, ora 9.00**;
- Depunerea contestațiilor la proba practică - **16 iunie 2023, ora 14.00 – 16.00**
- Afișarea rezultatelor contestațiilor la proba practică – **19 iunie 2023, ora 12.00**
- Interviuul – **20 iunie 2023, ora 9.00**;
- Afișarea rezultatelor la interviu - **20 iunie 2023, ora 14**;
- Depunerea contestațiilor la interviu – **20 iunie 2023, ora 14.00 – 16.00**;
- Afișarea rezultatelor – **21 iunie 2023, ora 10.00**;
- Comunicarea rezultatelor finale se face în data de **23 iunie 2023, ora 10.00**.

Notă:

- Vor fi selectați numai candidații care îndeplinesc condițiile de ocupare a postului și care au depus, în termen, dosarul complet de concurs.
- Punctajul minim de promovare al fiecărei probe de concurs este de minim 50 puncte.
- Proba scrisă poate fi susținută doar de candidații declarați admiși la selecția dosarelor;
- Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă;
- Proba practică constă în rezolvarea unei situații practice. Proba practică poate fi susținută doar de candidații declarați admiși la proba scrisă.
- În cadrul interviului se testează abilitatea, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către candidații declarați admiși la proba scrisă și practică;
- Datele cu caracter personal conținute de dosarul de concurs sunt colectate și prelucrate doar în scopul pentru care au fost solicitate de către Departamentul Resurse Umane (participarea la un concurs de ocuparea a unui post vacant/temporar vacant) în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) 2016/679. Aceste date se vor păstra în cadrul unității pentru o perioadă de 10 ani de la finalizarea procesului de recrutare și selecție, fără a fi distribuite sau folosite în alt scop de cât cel menționat anterior.

DIRECTOR
prof. COLTEA CRISTINA



Dosarele de concurs se depun de către candidați, la sediul Liceului Tehnologic „Duliu Zamfirescu”, jud. Călărași, până la data de **30 mai 2023**, orele **16.00** și vor fi însoțite în mod obligatoriu de următoarele documente:

Dosar concurs:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Actele prevăzute la literele b), c), d) și e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

***Notă: Nu se admite completarea dosarelor după depunerea acestora la secretariat.**

DIRECTOR
Prof. COLTEA CRISTINA



CONDIȚII DE OCUPARE A POSTULUI:

CONDIȚII GENERALE:

Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

Art. 15 Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a)** are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)** are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e)** îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f)** nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g)** nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h)** nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

DIRECTOR,
Prof. COȘTEA CRISTINA



CONDIȚII SPECIFICE - necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale :

- Studii:
 - Studii medii ;
 - Curs de instruire privind însușirea „Noțiunilor fundamentale de igienă”
 - Constituie avantaj cursuri în domeniul gastronomiei.
- Cunoștințe generale privind:
 - ✓ tipuri de operații de curățire, suprafețe de curățat, spații de curățat;
 - ✓ tipuri de scule și utilaje folosite în prepararea hranei;
 - ✓ modalități de îndepărtare a murdăriei, materiale și produse de curățat.
 - ✓ abilități de muncă în echipă;
 - ✓ disponibilitate de program flexibil;
 - ✓ răspunde de inventarul încredințat;
 - ✓ știe să folosească aparaturile electrice, electronice și electrocasnice;
 - ✓ efectuează și alte sarcini trasate de către conducere, în limita capacității sale fizice și intelectuale și a programului de lucru;
 - ✓ cunoștințe de legislație specifică locului de muncă;
 - ✓ cunoștințe în domeniul Securității în muncă și PSI;

TEMATICĂ

1. Reguli privind igiena la locul de muncă;
2. Reguli de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență;
3. Răspunderea disciplinară;
4. Metode de dezinsecție și dezinfecție;
5. Igiena copiilor, a spațiilor și a mijloacelor din dotare
6. Procesul tehnologic de obținere a preparatelor

BIBLIOGRAFIE

1. Legea Nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
2. OUG Nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
3. Noțiuni elementare de igienă – îndrumător pentru lucrătorii din sectorul prestării servicii, dr. Ileana Adriana Șerban, Dr. Adrian Călugăru, Ed. Semne, 2007;
4. Hotărârea 924/2005 privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare;
5. Ordinul 119/2014 pentru aprobarea normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației (Cap. VI- Norme de igienă pentru unitățile de folosință publică);
6. Legea Nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Cap. II - Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, Art. 7)
7. OMS Nr. 261/2007 – Aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea
8. Legea nr. 53/2003 (actualizată): Codul muncii „Răspunderea disciplinară”
9. Hotărârea nr. 301/2012 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003
10. Legea 132/2010 – privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice

DIRECTOR,
PROF. COLTEA CRISTINA